

Bestyrelsesmøde på Frøjkgården d. 29. maj kl. 19-22, 2017 – møde 4

Obs tilmelding og tidligere mødetid for dem, som spiser med (se punkt 0)

Dagsorden	Referat
Indkaldte: Jytte Jacobsen, Mogens Jacobsen, Alice Leiva, Jacob Sønderbæk, Kent Carlsen, Poul Tambjerg, Rakel Stagis Nielsen, Jytte Borg Madsen.	Afbud fra:
0. Fællesspisning efter bygningsgennemgang <ul style="list-style-type: none">• Beboere kan vælge mellem at spise hjemme eller på Sprød. Bestyrelsen fordeles mellem de to steder. Man møder 17.55, så man kan være klar ved bordet til kl. 18.• Tilmelding til Jytte Jacobsen senest fredag den 26. maj, herunder også besked om evt. præferencer til spisested. Der vil efterfølgende komme besked om mødested for de enkelte.	
1. Indledning v/ Rakel	
2. Godkendelse og underskrift af referat.	
3. Frøjkgården v/	
a. Alice <ul style="list-style-type: none">• Besøg fra Arbejdstilsynet	Frøjkgården har fået en grøn smiley.
b. Jytte <ul style="list-style-type: none">• Evaluering af markedsdag• Diplommodul• Temadagen 9. juni• Ny studerende• Lene (pædagog) startet i afklaringsforløb	<ul style="list-style-type: none">•• Meget hyggeligt, børnevenligt. God stemning. Nemt at være her. Beboerne evaluerer i morgen.<ul style="list-style-type: none">○ Personalet positiv tilbagemelding. Der kom nogle søskende, vi vil gerne have flere søskende med. Der var andre arrangementer samme dag. Beboerne synes, at det har været et godt arrangement. Vi fik samlet 3221 kr til KH's projekt i Indien.• Jytte har afsluttet diplom modul.• Temadag d. 9/6 for personale og bestyrelse om "hjem-tanken".• Ny pædagogstuderende pr. 1/6.• Lene er startet på Frøjkgården.

<p>c. Mogens</p> <ul style="list-style-type: none"> • Årsrapporten sendt ind • Infoskærm • Edifact – krypteret kommunikationsvej til sundhedsvæsnet. Der arbejdes på at få det gennem Bosted – evt. fælles i KH • Risikobaseret tilsyn (fra Styrelsen for Patientsikkerhed) – fælles arbejde i kommunen mhp. at opfylde kravene • F-MED strukturen ændres på baggrund af ændret struktur i kommunen. Kan betyde ændringer for Mogens og Alice, som sidder med lige nu. • Kommunen arbejder med spørgsmålet om sikring af feriepenge. 	<ul style="list-style-type: none"> • Årsrapport er sendt ind. • Tilbud på 75000 kr. Der er et samarbejde med Holstebro Kommune. Afventer møde med én fra kommunen. • Edifact: Journaliseres direkte i Bosted. • Risikobaseret tilsyn bl.a. om medicin håndtering. • F-MED: strukturen ændres. Der skal oprettes sektor MED. Det er uvist, hvem der skal sidde i de forskellige MED. • En jurist ved Holstebro Kommune arbejder videre med det ift. selvejende institutioner. • APV: aftale med boligselskabet, at de sørger for aircondition i køkken 2. Frøjkgården sørger for skab i køkken 1, så opvaskemaskinen kan hæves.
<p>4. Økonomi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultat for 2016 + almindelig opfølgning 	<ul style="list-style-type: none"> • Økonomi gennemgået.
<p>5. Orientering efter bygningsgennemgang</p> <ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Der er nogle vinduer og døre, som skal ordnes. Evt. flytte vaskemaskine og tørretumbler ud i vaskerum pga.støj . Den ene lejlighed er meget varm. Forespørgsel om gardiner og fryser er for egen regning. Beboerne har glædet sig til udespisning og hentemad.
<p>6. Nye ydelser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktuelle drøftelser med kommunen • Øget prioritering af sanseforstyrrelser i det nye diagnosesystem 	<ul style="list-style-type: none"> • Orientering om samarbejde med kommunen • Sanseforstyrrelser er en større problematik end tidligere antaget. Birtha vil gerne have mere ekstra uddannelse. Gerne uddanne flere i sensory profile. Udvikle behandling / intervention ift. sanseforstyrrelser. I det nye diagnosesystem er der meget obs. på angst.
<p>7. Strategi</p> <p>Vi drøfter, hvordan vi arbejder med nedenstående punkt fra strategien:</p> <p>Stabil og faglig drift:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tilpasse økonomi og opgave 2. Sikre et højt og fagligt niveau 3. Understøtte det tværfaglige arbejde <p>Vi vil - have størst muligt fagligt niveau og tværfagligt samarbejde inden for den givne økonomiske ramme.</p>	<p>Der er løbende opfølgning på økonomien på bestyrelsesmøder.</p> <p>Fra strategien fjernes "stabil og faglig drift" samt punkt 1. 2 og 3: Sikre fagligheden indenfor de områder, vi har brug for. Behov på FG er med til at definere, hvilke faggrupper der skal være på FG.</p> <p>Obs. de enkelte faggrupper være tydelige på det fagspecifikke udadtil. Hvad er særligt for den enkelte faggruppe ift. tværfagligt samarbejde.</p> <p>Plan for faglig uddannelse.</p> <p>Ledelsen kommer med forslag til, hvordan der arbejdes videre med det.</p>

8. Til og fra KH <ul style="list-style-type: none"> Lodseddelsalg 	<ul style="list-style-type: none"> Opsamling på salg.
9. Eventuelt	<ul style="list-style-type: none"> Ledelsen deltager i ledersamling i KH. Jytte formand og Mogens deltager i uddannelse om bestyrelsesarbejde.
10. Til og fra beboerne	<ul style="list-style-type: none"> Tak for mad fra beboerne. De synes, at det er hyggeligt med bygningsgennemgang.
11. Punkt uden personalerepræsentant	
<p>Oversigt over punkter, som er på bedding til senere møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Arbejdsgruppe om KL's inspirationskatalog på vej – vi planlægger fremlæggelse i bestyrelsen, når de er klar Ny udgave af kompetencestrategi på vej Overvejelser i forbindelse med øget plejebæhov afventer beskrivelse 	

Vel mødt., Jytte

Jytte Jacobsen:

Mogens Jacobsen:

Alice Leiva:

Kent Carlsen:

Poul Tambjerg:

Jacob Sønderbæk

Else Marie Doktor:

Jytte Borg Madsen:
