

**Bestyrelsesmøde på Frøjkgården d. 26. september 2016 kl 19.15-22
2016 – møde 6**

OBS: Vi mødes denne gang lidt senere (efter andagten), og det bliver i spisestuen, da køkkenet er optaget af cirkeltræning.

Dagsorden A	Referat
<p>Indkaldte:</p> <p>Jytte Jacobsen, Mogens Jacobsen, Alice Levia, Jacob Sønderbæk, Kent Carlsen, Poul Tambjerg, Else Marie Doktor, Jytte Borg Madsen.</p>	<p>Afbud fra:</p> <p>Ingen afbud</p>
<p>1. Indledning v/ Alice</p>	
<p>2. Godkendelse og underskrift af referat.</p>	<p>Referater godkendes og underskrives</p>
<p>3. Frøjkgården v/</p>	
<p>a. Alice</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontakt omkring hjemmeside • APV på vej gennem systemet 	<p>Hjemmeside: Kontakt til 3K, som gerne vil bruge hjemmesiden ved undervisning i foråret 2017. Jacob vil gerne spørge hans søster om at gennemgå det, som står på hjemmesiden og evt. skrive nyt/tilføjelser.</p> <p>APV: Spørgeskema udleveres i efteråret, som bliver gennemgået.</p>
<p>b. Jytte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Markedsdag planlægges. Tanken er, at der bages boller, laves marmelade mv. betalt over driften – dette sælges på dagen. <i>Bestyrelsen skal tage stilling til økonomi, idet der er ønske om at leje hoppeborg samt leje/købe telt.</i> • Der er håb om snart forsøg med at HLT-arbejdsplads trækkes til FG • Forslag om, at FG hvert år inviterer kommunale "autismefolk" fra Holstebro, Struer og Lemvig på eftermiddag med tema indenfor autisme. <i>Hvad siger bestyrelsen?</i> 	<p>Markedsdag: der er nedsat udvalg bestående af personale og beboere. Markedsdagen bliver den 20. maj 2017 kl. 13-16. Der laves ansøgning om leje af telt og hoppeborg. Jytte J. arbejder videre med det.</p> <p>HLT-arbejdsplads: samarbejde er så småt i gang. Mulighed kunne også være arbejde i kolonihave. Salg af afgrøder.</p> <p>Temadag: Der arbejdes videre med en temadag indenfor autisme.</p> <p>Diplommodul, som Jytte havde meldt sig til på, var der ikke tilslutning nok til. Jytte tager kontakt til KH og undersøger andre behov, så det kan bruges bredt.</p>

<p>c. Mogens</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumentationspraksis – Jytte og Mogens er i proces med at undersøge, hvad der er brug for og hvad vi evt. mangler – via sagsbehandlere, medarbejdere, bestyrelse mv. Det kommer til at løbe over nogen tid. • Fremstød omkring Sensory Profile suppleres med bemærkning om tilbud i forhold til autisme. Sendes til Holstebro, Struer og Lemvig kommuner 	<p>Dokumentationspraksis: undersøgelse er i gang.</p> <p>Fremstød: Tæt på at være klar til at blive sendt.</p>
<p>4. Økonomi</p> <ol style="list-style-type: none"> Budgetopfølgning Drøftelse i forlængelse af møde 4 (udsat fra sidst) 	<p>Budgetopfølgning: som forventet.</p> <p>Drøftelse af punkt, der blev udsat ved sidste møde.</p>
<p>5. Strategi (udsat fra sidst)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er lavet udspil til, hvordan strategiplanen kan se ud (bilag 1 fra møde 5). Før flere punkter i den udfyldes, skal bestyrelsen tage stilling til, om dette er formen, vi ønsker. 	<p>Godkendt med mulighed for udvidelser.</p>
<p>6. Hvad er bestyrelsens holdning til infoskærm?</p>	<p>Der tages kontakt til institution, hvor det allerede er installeret for at høre om erfaringer. Hvilke fordele vil det give for den enkelte beboer?</p>
<p>7. Andre boligformer</p> <ol style="list-style-type: none"> Boligselskaberne er ikke så tændte på deleboliger – bl.a. ikke mulighed for 2 badeværelser. Mogens har set indslag med flytbare huse til autister – se på http://www.tv2oj.dk/nyheder/12-09-2016/1930/huset-flytter-med?autoplay=1#player <ul style="list-style-type: none"> • Skal vi undersøge nærmere om dette? Mogens lufter også tanke om, at FG fast kan leje 2-3 små lejligheder <ul style="list-style-type: none"> • Skal der tænkes videre omkring dette? 	<p>Mogens undersøger punkt b og c</p>
<p>8. Balance mellem §83 og §85 ydelser (hhv. pleje og pædagogisk arbejde)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan tilrettelægger vi de videre drøftelser (i forlængelse af overvejelser fra sidste møde) 	<p>Udsættes til næste møde</p>
<p>9. Hvordan skal vi forholde os til inspirationskatalog fra KL?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er kommet inspirationskatalog fra Kommunernes Landsforening omkring effektiv drift af sociale tilbud. • Ønsker bestyrelsen, at ledelsen laver modsvar til rapporten – dvs. forholder sig til, hvordan vore valg er i forhold til rapportens forslag? Evt. kan en bevidst forholde sig til den også være med til at vise vores profil. • Vil man gerne orientere sig i kataloget, kan det findes via dette link: http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_78310/cf_202/ 	<p>Udsættes til næste møde</p>

Effektiv Drift af Sociale Tilbud - _inspirationskat.PDF	
<p>10. Venneforening</p> <ul style="list-style-type: none"> • På sidste møde fik vi præsenteret forslag til, hvilke ting en venneforening kan hjælpe med. Hvordan arbejder vi videre med det? 	<p>Jytte J. tager kontakt til Thorshøj og hører til, hvordan de bruger deres venneforening. Kunne model fra Spiren bruges i forhold til konkrete behov?</p>
<p>11. Til og fra KH</p> <ul style="list-style-type: none"> • FG deltager i fælles KH-arbejde omkring, hvordan Fælles medicinkort (FMK) kan tages i brug (skal være implementeret inden udgangen af 2017) 	<p>Fælles KH-arbejde omkring medicinkort.</p>
<p>12. Bestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se på forhånd vedhæftet skema med datoforslag for 2017. Skal noget ændres? • Hvordan går det med at finde nyt medlem? 	<p>Konference: dato?? Ellers er skemaet vedtaget.</p> <p>Der arbejdes videre med at finde nyt medlem.</p>
<p>13. Til og fra beboerne</p>	<p>Fra beboerne: Har ikke hørt om der er noget.</p> <p>Til beboerne: Det er snart efterår. Hvad kunne I tænke jer af arrangement i løbet af efteråret?</p>
<p>14. Punkter vedr. løn</p> <ol style="list-style-type: none"> Løn i forhold til kompetencestrategi: Der ses ikke lønefterslæb i denne sammenhæng Forslag om fastholdelsestillæg: Det er fra personale på andre bosteder hørt, at der gives fastholdelsestillæg, når man har været ansat en vis tid. Personalet spørger, om noget tilsvarende kan gives på FG. Hvad er bestyrelsens holdning til dette? 	<p>a) Der er ikke lønefterslæb – dette er undersøgt.</p> <p>b) Alice fremlægger forslaget. Der arbejdes videre med forslaget på næste møde.</p>

Vel mødt, Jytte

Jytte Jacobsen:

Mogens Jacobsen:

Alice Levia:

Kent Carlsen:

Poul Tambjerg:

Jacob Sønderbæk

Else Marie Doktor:

Jytte Borg Madsen:
