

Bestyrelsesmøde på Frøjkgården d. 9. august kl. 19-22 2016 – møde 5

Dagsorden	Referat
<p>Indkaldte:</p> <p>Jytte Jacobsen, Mogens Jacobsen, Alice Levia, Jacob Sønderbæk, Kent Carlsen, Poul Tambjerg, Else Marie Doktor, Jytte Borg Madsen.</p>	<p>Afbud fra:</p> <p>Kent Jacob</p>
1. Indledning v/ Poul	
2. Godkendelse og underskrift af referat.	
3. Frøjkgården v/	
a. Alice	Sommeren er forløbet godt, både mht. beboere og personalet.
<p>b. Jytte</p> <ul style="list-style-type: none"> Indtil nu har der været afholdt MUS hvert år med efterfølgende ½ års opfølgning med den enkelte ansatte. Der iværksættes forsøg med GRUS (gruppeudviklingssamtaler) i stedet for opfølgningen. Det afholdes i 2 grupper med enten Jytte eller Mogens til stede. Samarbejde med HLT-værkstedet indledes med, at en beboer får tasteopgave for Center for Psykiatri. Jytte og Mogens sætter i den kommende tid FG's dokumentationspraksis under lup. Der er nye toner på vej, hvor måske ikke alting skal dokumenteres i detaljen. Tanken er derfor at prøve på at være på forkant, så det bliver klart, hvad der giver mening i vores sammenhæng. Connie har malet 2 ud af 3 skure jf. bygningsgennemgangen. Det sidste er udsat til næste år. Jytte og Mogens tager sammen på kursus omkring kognitiv psykologi/ terapi, som forventes at kunne give input både i forhold til samtaler i såvel pædagogisk som ledelsesmæssigt arbejde Personalemødet er kommet med input til, hvor venneforeningen kan bidrage på FG Der arbejdes på at finde en til at stå for lodseddelsalget (som aftalt ved tidligere møde) 	<p>GRUS: der forsøges sættes et yderligere fokus på feedback.</p> <p>HLT værkstedet mv.: der startes op med et "taste-projekt" i samarbejde med Center for psykiatri.</p> <p>Jytte og Mogens fortsætter med at undersøge relevant niveau for dokumentation.</p> <p>Tak til Connie for malearbejdet på FG's skure.</p> <p>Jytte og Mogens deltager i et 6 dages kursus i kognitiv psykologi / terapi i august – oktober 2016.</p> <p>Der er kommet følgende input fra personalegruppen, ift. hvad en evt. Venneforening kunne bidrage med: Juleaktiviteter, på besøg hos / besøg af, praktiske opgaver, til fester (markedsdag?), klargøring af aktiviteter (fx bål), et Venneforeningsblad, købe individuelle julegaver til beboere.</p> <p>Jytte og Mogens har endnu ikke fået spurgt foreslåede kandidater.</p>
<p>c. Mogens</p> <ul style="list-style-type: none"> Det kan ikke lade sig gøre at få kommentarer til tilsynet vedhæftet på tilbudsportalen, som vi gerne ville Personalesituationen: Der er aktuelt en langtidssygemelding + den nye studerende har måttet stoppe. Der arbejdes derfor på ansættelse af 	<p>Mogens undersøger om der kan skrives mere i de allerede eksisterende felter på tilbudsportalen.</p> <p>Der er fundet en vikar for en langtidssygemelding.</p>

<p>vikar (chance for én, som kort før ferien uopfordret søgte, undersøges). I de kommende par måneder det hele meget stramt, så der ikke er mulighed for afløsning ved sygdom.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er aftalt, at FG betaler for ny mobiltelefon til Mogens. Til gengæld betaler han selv abonnementet. • Der skal arbejdes med mere præcis/holdbar beskrivelse af kostordningen, som også dækker over transportudgifter. • Mogens tager til møde med kommunen og boligselskaber, hvor ny lov om deleboliger til unge er i fokus • Det har vist sig vanskeligt i den daglige praksis at få opdateret hjemmesiden. Der forsøges med kontakt til KH's journalist eller f.eks. KKK- studerende på Diakonhøjskolen med henblik på hjælp. 	<p>Den studerende har valgt at stoppe praktikken. Der kommer ikke en ny studerende før til 1.12.2016. De ledige vagter forsøges dækket af eksisterende personale. Der købes mobiltelefon via den kommunale indkøbsportal.</p> <p>Det besluttes, at "individuelle kørselsaftaler" (indgået mellem beboere og kontaktpersoner) også er indeholdt i den betaling beboere betaler, når de tilvælger den fælles aktivitetsordning. Øvrige beslutninger vedr. kost / kørsel fastholdes. (jf. beslutning fra 25.juni 2012)</p> <p>Mogens deltager i fælles møde med byens boligselskaber d. 7. sept.</p> <p>Hjemmeside: Alice undersøger om det er muligt at få studerende fra 3K med i et projekt. Ellers kontakter Jytte og Mogens Rikke fra KH's landskontor.</p>
<p>4. Balance mellem §83 og §85 ydelser (hhv. pleje og pædagogisk arbejde)</p>	<p>Punktet vil sat på til yderligere drøftelse på et senere møde.</p>
<p>5. Strategi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er lavet udspil til, hvordan strategiplanen kan se ud (bilag 1). Før flere punkter i den udfyldes, skal bestyrelsen tage stilling til, om dette er formen, vi ønsker. 	<p>Udspillet blev præsenteret. Der træffes endelig beslutning ift. modellen på næste møde.</p>
<p>6. Økonomi</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Budgetopfølgning (se bilag 2) b. Evt. kampagnepris for Sensory Profile? c. Drøftelse i forlængelse af sidste møde 	<p>Budgetopfølgningen gennemgået og godkendt.</p> <p>Sensory Profile: der laves en tidsbegrænset kampagne, hvor prisen uden fremlæggelse og transport sættes til 995 kr. Punkt c udsættes til næste møde.</p>
<p>7. Frøjkårdens kompetencestrategi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se vedhæftede bilag 3, som er meget omfangsrigt. Fokuser særligt på den fremhævede bokse, der omhandler de mangler, der skal arbejdes videre med 	<p>Der viser sig et begrænset kompetencegab (mellem eksisterende kompetencer og kompetencebehovet).</p> <p>Der er få spørgsmål, der kræver yderligere drøftelser –bl.a. spørgsmålet hvordan håndteres udfordringen "at holde sig ajour med sit fag".</p> <p>Bestyrelsen forventer ikke, at man</p>

	<p>skal bruge sin fritid på at holde sig fagligt ajourført. Samtidig har bestyrelsen en forventning om, at medarbejdere er engagerede og vil derfor gerne stimulere en arbejdskultur der fremmer faglig kvalitet og kreativitet.</p> <p>Øvrige parametre arbejder ledelse og personale videre med, jf. kompetence-strategien.</p>
<p>8. Punkter til virksomhedsplanen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Her er muligheden for at sige til, hvis der er emner, som er vigtige at få med i den næste virksomhedsplan. Mange punkter er givet med de overvejelser og aktiviteter, der allerede er i gang (f.eks. qua strategiplanen). • Den nuværende virksomhedsplan er medsendt som bilag 4 	<p>Mulige emner kunne være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afsøge muligheden for etablering af en Venneforening, • Implementering af strategiplan som et arbejdsredskab,
<p>9. Informationstavle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den lokale IT-gruppe har været præsenteret for informationstavler, som kunne være alternativ til det nuværende whiteboard med diverse opslag og skiftende notater. Det ville give mulighed for, at der kunne arbejdes på en helt anden måde med opslag og tilmeldinger via webbaseret opdatering. . • Der er også mulighed for, at der arbejdes med sådanne tavler på tværs af KH, så det bliver billigere for det enkelte sted + KH kan have sit eget lille hjørne på tavlen, hvor de kan skrive deres nyheder, der dermed er synlige ude på de enkelte bosteder • Ulempen kunne være, at det virker mere institutionsagtigt med en elektronisk informationstavle. Inden videre undersøgelser ønskes derfor at bestyrelsen tager en principiel drøftelse af, om det er en god ide, eller om det vil være at gå for meget på kompromis med oplevelsen af FG som et hjem? 	<p>Det drøftes i personalegruppen, hvilke fordele og ulemper der ses, fx ift. hjem-tanken, hvordan opleves det af fx pårørende osv.</p> <p>Herefter drøftes det igen på bestyrelsesmødet.</p>
<p>10. Kandidater til bestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Else Marie ønsker at gå af lidt før tid, hvis det er muligt. Overvej derfor forslag til nyt medlem 	<p>Emner foreslås, og kontaktes af formanden.</p>
<p>11. Til og fra KH</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indiensprojekt: Skal vi f.eks. lave marked eller lign. ved en af husets fester for at samle ind til det? • Forestående besøg af ny landsleder 	<p>Jytte J. og Alice arbejder på, at der etableres et indslag i forbindelse med den årlige fødselsdag, der kan samle penge ind til Indiens projektet.</p> <p>Ny landsleder kommer på besøg d. 19/8.</p>
<p>12. Eventuelt</p>	<p>Alice orienterer om, at hun sætter valg af medarbejderrep. på dagsorden til personalemødet, da det er tid til ny-valg.</p> <p>Vi fortsætter med en dagsorden med uddybede punkter.</p>

13.

Til og fra beboerne

Tak til Connie for malearbejde af skur og udhæng.

Bestyrelsen er opmærksom på, at det kræver ekstra ressourcer af beboerne, at håndtere den aktuelle situation med opsigelse og sygemelding. Tak for beboernes tålmodighed.

Vel mødt., Jytte

Jytte Jacobsen:

Mogens Jacobsen:

Alice Levia:

Kent Carlsen:

Poul Tambjerg:

Jacob Sønderbæk

Else Marie Doktor:

Jytte Borg Madsen:
