

Bestyrelsesmøde på Frøjkgården d. 12. december kl. 17.30-22 2016 – møde 8

Dagsorden	Referat
<p>Indkaldte:</p> <p>Jytte Jacobsen, Mogens Jacobsen, Alice Levia, Jacob Sønderbæk, Kent Carlsen, Poul Tambjerg, Rakel Stagis Nielsen, Jytte Borg Madsen</p>	<p>Afbud fra:</p>
<p>1. Indledning v/ Jytte J</p>	
<p>2. Godkendelse og underskrift af referat.</p>	<p>Godkendt og underskrevet.</p>
<p>3. Frøjkgården v/</p>	
<p>a. Alice</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kursus om robusthed • APV handleplaner 	<p>Tak for svar og skriftlig anerkendelse ift. løn. Blev godt modtaget i personalegruppen.</p> <p>Oplever Frøjkgården er en robust arbejdsplads. Ideer til at arbejde videre med dette.</p> <p>APV er gennemført og der arbejdes videre med handleplaner</p>
<p>b. Jytte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meldt til diplommodul omkring gennemgribende udviklingsforstyrrelser • Autismedag bliver tidligst i efteråret, da Autismeforeningen afholder noget i foråret • Lodsedler: Det er ikke lykkedes at finde koordinator. Den aktive søgning sættes i stå, men vi vil fortsat have opmærksomhed på at spørge, hvis en mulig kandidat viser sig. • Venneforening 	<p>Ikke tilbagemelding på optagelse til diplommodul endnu.</p> <p>Autismedag skudt ud i fremtiden</p> <p>Det har ikke været muligt at finde koordinator til lodsedler blandt dem, der er spurgt.</p> <p>Venneforening – Ikke kontakt til Anja fra Thorshøj endnu.</p>
<p>c. Mogens</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumentation – personalet er bedt om tilbagemelding i forhold til deres oplevelse. Der arbejdes fortsat med emnet. • FMK status • Orientering i forbindelse med andre boliger • Engangsbeløb har medført udfordringer 	<p>Dokumentation – Der arbejdes videre i 2017. Formålet er at se på, hvad der giver mening.</p> <p>FMK. Primusmotor i KH på Landsplan ift. at få det implementeret i Bostedet.</p> <p>Andre boliger: Videreudlejning er mere kompliceret. Det tyder på, det skal være en person, der videreudlejer. Dette vil også blive undersøgt yderligere i kommunen.</p> <p>Engangsbeløb: Der er forskellige overenskomster, som har givet udfordringer, men 6 af de 7 aftaler er på plads.</p>
<p>4. Økonomi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forventet årsresultat • Beslutning ang. evt. investeringer 	<p>Der overføres en gæld på 166.000 kr. til næste år på grund af udvidelse. Gælden er nedbragt hurtigere end forventet, hvilket er positivt.</p> <p>Beslutning: Det besluttes, at der købes en ny</p>

	<p>bil inden nytår. Det skal være en stationcar med plads på passagersædet og i bagagerummet.</p> <p>Der er kommet forslag på køb af el-cykler til to personer. Beboerne kan evt. cykle sammen med beboere fra plejehjem. Kan evt. overvejes i 2017 og evt. søge fondsmidler.</p>
<p>5. Strategi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kan bestyrelsen godkende den foreslåede måde at opstille strategi for FG? Det er altså selve formen, der tages stilling til på dette møde - mhp. at der kan arbejdes videre med indholdet. (Se bilag 1) 	<p>Formen godkendes ift. den foreslåede måde at opstille strategi for FG.</p>
<p>6. Hvordan skal vi forholde os til inspirationskatalog fra KL?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er kommet inspirationskatalog fra Kommunernes Landsforening omkring effektiv drift af sociale tilbud. • Ønsker bestyrelsen, at ledelsen laver modsvar til rapporten – dvs. forholder sig til, hvordan vore valg er i forhold til rapportens forslag? Evt. kan en bevidst forholde sig til den også være med til at vise vores profil. • Kataloget findes via dette link: http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_78310/cf_202/Effektiv_Drift_af_Sociale_Tilbud_-_inspirationskat.PDF 	<p>MJ: Det ville give god mening, at personalet inddrages, hvis der skal drøftes ift. de enkelte områder. Personalet kan være med til at bestemme, hvilke områder, der er relevant at dykke nærmere ned i.</p> <p>Det er fornuftigt at forholde sig til den måde, man gør tingene på, og rapporten kan være en anledning til det.</p>
<p>7. Efter leder- og bestyrelseskonference: Et oplæg omkring det at forene idealer med forretning tog udgangspunkt i en række punkter, som Mogens + 2xJytte har drøftet mhp. hvad der er aktuelt at bringe med ind i bestyrelsen til videre arbejde. Dette fører til følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Vi vil sammen med personalet ved et møde i foråret arbejde med, hvad der skaber hjemfølelse. Passer det bestyrelsesmedlemmerne bedst, at det foregår på en fredag eller lørdag? b. En diskussion af rollefordeling mellem bestyrelse og leder har ført til, at vi foreslår en ændring i opgavefordeling i forbindelse med ansættelser, så lederen bestemmer, men bestyrelsesmedlemmer deltager i ansættelsesudvalget. Se vedhæftede forslag (bilag 2 – tilsendes senere). Kan dette godkendes? c. Vi har tidligere arbejdet med skellet mellem bestyrelsen og ledelsen. Vi lægger op til, at disse aftaler nedfældes. De vil dermed kunne bruges i forbindelse med evaluering af samarbejdet + som introduktion til nye bestyrelsesmedlemmer. Som en del af dette nedskrives også, hvilke opgaver og ansvar, der følger med de forskellige poster. d. Punkt om samarbejde med myndighederne giver anledning til øget opmærksomhed på, hvornår det kan være nødvendigt at anke afgørelser. e. En drøftelse af vigtigheden af at fastholde 	<p>a: Der arbejdes på at finde en fredag fra evt. kl. 14 og frem. Datoen meldes ud i god tid.</p> <p>b: Forslag til rollefordeling ifm. ansættelser godkendes.</p> <p>c: Vi vil forsøge at skrive ned ift. rollefordeling. Det skal være et dokument, som der løbende kan justeres/tilføjes i.</p> <p>d: Opmærksomhed på, at der kan ankes på beboernes vegne.</p> <p>e: fokus på synliggørelse</p>

kirkelig profil, gav videre anledning til overvejelser om, hvordan vi (FG og KH) kan være synlige udadtil.	
8. Eventuelt	
9. Til og fra beboerne	Else Marie: Vil gerne bringe en "tak" videre til beboerne. Alice: Beboerne siger "tak" for "pandekagemand". Det var en succes for de fleste. Nogle valgte at få det bragt ind til sig selv.
10. Julefrokost ☺	
Emner, som "sidder over" til det nye år: <ul style="list-style-type: none"> • Senioraftaler (afventer kortlægning af aftaler i de forskellige overenskomster) • Infotavle (afventer yderligere kortlægning) • Drøftelse af § 83 og 85 (der arbejdes på at det bliver et større punkt på et af forårets møder) 	

Vel mødt., Jytte

Jytte Jacobsen:

Mogens Jacobsen:

Alice Levia:

Kent Carlsen:

Poul Tambjerg:

Jacob Sønderbæk

Rakel Stagis Nielsen:

Jytte Borg Madsen:
