




Bestyrelsesmøde på Frøjkgården d. 13. august kl. 19-22 2018 – møde 5

Dagsorden	Referat
<p>Indkaldte:</p> <p>Mogens Jacobsen, Alice Leiva, Jacob Sønderbæk, Kent Carlsen, Rakel Stagis Nielsen, Trine Kiellerich Braüner, Jytte Borg Madsen.</p>	<p>Afbud fra: Mogens Jacobsen Kent Carlsen</p>
1. Indledning v/ Jakob	
2. Godkendelse af dagsorden	Godkendt, dog udsættes enkelte punkter pga. Mogens´ fravær
2. Godkendelse og underskrift af referat.	Udsættes til næste bestyrelsesmøde.
3. Frøjkgården v/	
a. Alice •	Sommeren er gået godt. Der har været nok at se til, men der har været stabilitet i personalegruppen trods sommerferieplan.
b. Michael • Udsættelse af plan om WOW • Persondataforordningen	<p><u>WOW:</u> Der var ikke stor tilslutning på den planlagte dato, og der forventes udsættelse indtil foråret. Der arbejdes på planlægning af et andet arrangement i efteråret/vinteren for personalet og bestyrelsen.</p> <p><u>Persondataforordning:</u></p> <p>Samtykkeerklæringer: Er revideret så de overholder ny lovgivning. Der er desuden lavet procedure for tilbagetrækning af samtykke.</p> <p>Mails: Der arbejdes på procedurer for fremsendelse af sikker post, mails til e-boks samt håndtering af indgående mails.</p> <p>Dokumenter: Der skal instrueres i håndtering af dokumenter.</p>
c. Mogens •	Udsættes
4. Budgetopfølgning	Udsættes
5. Strategi En egentlig revision af strategi venter til efter snak om målsætning for det kommende år (januar iflg. Årshjulet). Indtil da arbejder vi videre med de punkter, der allerede er igang. Der medsendes en opdateret udgave af den aktuelle strategi, hvor afsluttede punkter er streget ud + punkterne for denne aften er fremhævet.	<p>Omkring Frøjkgårdens originalitet:</p> <p>Ordlyd i punkt 1 kunne i stedet være: Understøtte medarbejderes originalitet og det, de brænder for i arbejdet.</p> <p>Betydningen af de enkelte punkter drøftes</p>

 <p>2018 møde 5 Strategi - Oversigt.pdf</p> <p>Vi vil særligt have fokus på Frøjkgårdens originalitet, som vi tidligere har givet følgende underpunkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Understøtte medarbejderes særlige brændsel og originalitet 2. Understøtte udlevelsen af de kristne værdier 3. Understøtte beboernes oplevelse af ro, tryghed og mangfoldighed 4. Understøtte oplevelsen af at FG er et hjem <p>Hvad ville der stå i FG's nekrolog, hvis den ikke var mere? Vi vil arbejde på nærmere at beskrive, hvad der er det særlige/umistelige ved FG. Tanken er, at det vil guide os i forhold til målsætning og handlinger omkring dette strategipunkt.</p>	
<p>6. Bestyrelsens selvevaluering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle bestyrelsesmedlemmer bedes udfylde skemaet, der danner udgangspunkt for vores snak  <p>2018 møde 5 Evalueringsskema.doc</p>	<p>Bestyrelsens arbejdsfacon og resultater drøftet. Der er generelt tilfredshed med arbejdet i bestyrelsen.</p>
<p>7. Ledelsens MUS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mogens og Michael har oplæg omkring deres MUS • Vi skal tage stilling til, hvem der afholder den 	<p>Det besluttes, at det er Jytte og Trine, der deltager i MUS-samtalen.</p>
<p>8. Forslag til datoer 2019</p>  <p>2018 møde 5 Datoforslag.pdf</p>	<p>Den 19. august flyttes som udgangspunkt til den 26. august. Der afventes endelig godkendelse ved næste møde.</p>
<p>9. Til og fra KH</p>	<p>Ikke aktuelt</p>
<p>10. Eventuelt</p>	
<p>12 Til og fra beboerne</p>	<p>Connie siger tak for buketten.</p>

Vel mødt., Jytte

Mogens Jacobsen:

Micheal
Bach

Alice Levia:

Kent Carlsen:

Trine Kiilerich Braüner:

Jacob Sønderbæk:

Rakel Stagis Nielsen:

Jytte Borg Madsen:
